


Wat en waarom?

De arbeidsvoorwaarden! Iedereen herkent het: het meest zakelijke onderdeel van de sollicitatieprocedure. Wij Techniek adviseert dit zo vroeg mogelijk af te stemmen met de werkgever en de sollicitant. Zo voorkom je teleurstellingen aan het einde van het traject. In deze leidraad staan alle primaire en secundaire voorwaarden op een rij. Hierdoor hoef je niks te vergeten. Je bepaalt zelf welke voorwaarden passend zijn voor jouw organisatie en de vacature. Met deze leidraad kan je voorafgaand aan het traject de verwachtingen managen en tot een sluitend voorstel komen.

Goed om te weten

Laat wanneer mogelijk een HR-medewerker het gesprek voeren. Als dat niet mogelijk is, kan de direct leidinggevende het gesprek voeren.

- ◆ Behandel alle data vertrouwelijk.
- ◆ Een gesprek van 45 minuten tot een uur is normaal.
- ◆ Zorg dat de gespreksverslagen op een duidelijke plek worden bewaard (bijvoorbeeld in een personeelsdossier).
- ◆ Zorg dat je concrete afspraken maakt met elkaar.

Datum
Gesprekspartner 1
Gesprekspartner 2

“Geef me werk dat bij me past en ik hoef nooit meer te werken.”

Confucius

Meer inspiratie

- ◆ [Arbeidsvoorwaarden Techniek Nederland](#) 
- ◆ [Metaal & Techniek Technisch Installatiebedrijf - CAO](#) 
- ◆ [Loonwijzer](#) 

samen werken aan jouw ontwikkeling


Hulp of advies nodig?

Wij Techniek TeamWork Servicepunt helpt je graag verder met gratis gericht advies. Je bereikt ons via servicepunt@wij-techniek.nl of 0800 - 6061.



Hoe doen we het?

Primaire arbeidsvoorwaarden

Functie

Loon bruto per maand op basis van 40 uur

Instapschaal

Loon netto per maand op basis van 40 uur

Aantal werkuren per week

Aantal vakantiedagen per jaar

Aantal ATV-dagen per jaar

Aantal verplicht ingesteld door werkgever

Aantal zelf in te plannen

Reiskosten

Nee
Ja

Vakantiegeld %

Wanneer uitbetalen
Verrekend in maandloon

Werktijden

Onkostenvergoeding

Nee
Ja

Overwerk

Nee
Ja
Spelregels
Tijd voor tijd
% verhoging uurloon

Loonbetaling bij ziekte %

Wachtdagen

Nee
Ja, hoeveel

Looptijd contract

Van
Tot

Proeftijd

Nee
Ja
Van
Tot

Mogelijkheid vast contract

Nee
Ja, vanaf





Hoe doen we het?

Secundaire arbeidsvoorwaarden

Lease auto

Nee
Ja
Privé of zakelijk

Soort auto

Aantal privékilometers

Eigen risico

Nee
Ja

Fietsplan

Nee
Ja

Laptop of tablet

Nee
Ja
Type

Privégebruik

Nee
Ja

Mobiele telefoon

Nee
Ja
Privégebruik
Nee
Ja

Thuiswerken mogelijk

Nee
Ja

Reiskostenvergoeding

Nee
Ja
Aantal kilometers
woon/werk

Tijd

Extra beloningen

Nee
Ja, namelijk

Studieschuld

Nee
Ja, namelijk (bedrag)

Opleidingsmogelijkheden

Nee
Ja
Looptijd
Van
Tot

Tijdsindeling
Eigen tijd
Tijd werkgever
Geheel
Gedeeltelijk,
namelijk

Pensioenopbouw

Nee
Ja, namelijk
Pensioenfonds
Metaal en Techniek

Verzekeringen

Nee
Ja, namelijk

Veiligheidsplan

Nee
Ja, namelijk

